

УТВЕРЖДЕНА

приказом управления образования

от 17.05.2024 № 69

**Программа противодействия коррупции в
управлении образования администрации Ординского муниципального округа
на 2024 — 2026 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в управлении образования администрации Ординского муниципального округа на 2024—2026 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Положением управления образования.

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в управлении образования, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности управления образования.

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц управления образования;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности управления образования, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики управления образования действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к системе образования

Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства управления образования в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников управления образования о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения управления образования, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности управления образования коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в управлении образования таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников управления образования вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства управления образования за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в управлении образования на 2024—2026 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2024—2026 годы. Программа реализуется в три этапа: <ul style="list-style-type: none"> • I этап — 2024 года; • II этап — 2025 год; • III этап — 2026 год

Исполнители программы	<p>Работники управления образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет общее руководство программой — начальник управления образования; • организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель начальника управления образования; • проводят антикоррупционную пропаганду — работники (методисты, ведущие специалисты) управления образования
Участники программы	<p>Программа рассчитана на:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работников управления образования; • физических и юридических лиц, с которыми управление образования вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в управлении образования следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> • улучшение условий труда; • повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности управления образования; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов
Отсутствие неприятия	Моральная деградация, устойчивая	<ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы;

коррупции	толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов	Ответственный за противодействие коррупции	2024–2026 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции

	<p>работников;</p> <p>– антикоррупционная политика;</p> <p>– положение о нормах профессиональной этики</p>			
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2024 г	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Начальник управления образования	в течение года	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов

1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы

1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2024	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Начальник управления образования	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о	Ответственный за противодействие	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением

	борьбе с коррупцией на совещаниях	коррупции		законодательства в сфере противодействия коррупции
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Начальник управления образования	2024–2026 гг	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	работники	II квартал 2025 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Начальник управления образования	2024–2026 гг	
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Начальник управления образования	2024–2026 гг	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
3. Обеспечение доступности информации о деятельности управления образования в сфере противодействия коррупции				

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Октябрь 2024 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности	Ответственный за размещение информации на сайте	2024–2026 гг	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции	Начальник управления образования	2024–2026 гг	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов управления образования в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Начальник управления образования	2024–2026 гг	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками	Начальник управления образования	2024–2026 гг	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции
3.2.3	Размещение на сайте	Начальник	2024–2026 гг	Обеспечение

	муниципальной программы «Развитие системы образования»	управления образования		открытости информации о деятельности
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Начальник управления образования	2024–2026 гг	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Начальник управления образования	2024–2026 гг	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Начальник управления образования	сентябрь 2024 г	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Начальник управления образования	2024–2026 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников),	Начальник управления образования	2024–2026 гг	Совершенствование правовой, теоретической и практической

	участвующих в осуществлении закупок			подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Начальник управления образования	2024–2026 гг	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Начальник управления образования	2024–2026 гг	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> официальный сайт управления образования https://ordruo.nubex.ru/ информационные стенды
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет начальник управления образования. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива управления образования и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта управления образования.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для начальника управления образования аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2024 год	2025 год	2026 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в управлении образования	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- укрепление доверия граждан к деятельности управления образования;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в управлении образования;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников управления образования;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией управления образования;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств в системе образования.